

LÅT FLER ÄGNA SIG ÅT DE SYSSLOR DE ÄR UTBILDADE TILL

1. OMFÖRDELA ARBETSUPPGIFTER så behovet av resurskritisk personal minskar

Genom omfördelning kan ni minska trycket på att försöka hitta ny personal med särskild kärnkompetens – vilket idag ofta är svårt och dyrt. Använd omfördelningen till att anställa resurser som det är lägre konkurrens om och som avlastar er befintliga personal.

2. GÖR EN KRAVPROFIL med hjälp av oss

Få den personal som bäst matchar dina behov. Arbetskraften du får via Resursjobb har kompetensinventerats med hjälp av KGA*.

3. FÅ HR-STÖD under hela processen

Vi medverkar som HR-stöd under hela processen, inklusive uppföljning.

4. FÅ EKONOMISKT STÖD under tiden som resursen utvecklas

När du anställer via Resursjobb kan du få ekonomiskt stöd fram tills medarbetaren övergår till en eventuell tillsvidareanställning. Stödet du får är individuellt och baserat på individens tid i arbetslöshet.

*Se folderns insida

KONTAKT

Susan Hinz
Projektledare, Tillväxt Landskrona AB
Telefon: 0709-47 01 40
susan.hinz@landskrona.se

latillvaxt.se

Resursjobb i Landskrona



VÅRA KANDIDATER

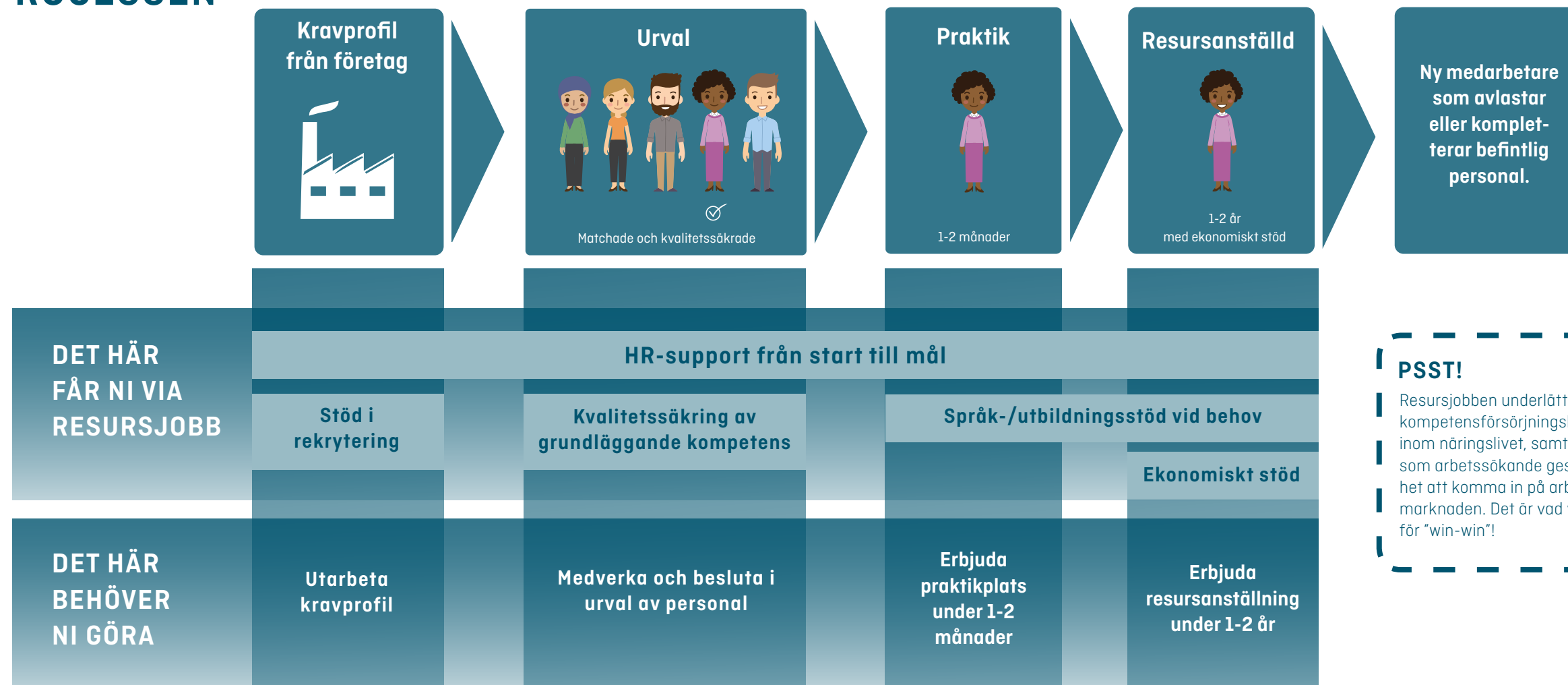
- ✓ Är redo att avlasta er personal
- ✓ Förbereds så att de uppfyller grundläggande kompetenser
- ✓ Kan – vid behov – få språkstöd/utbildning
- ✓ Kommer från Arbetsmarknad Landskrona och/eller Arbetsförmedlingen

Vad menar vi med "grundläggande kompetens" (KGA)?

Med vår arbetsmetod "Kompetensgarantier för arbetsmarknaden" (KGA) säkerställer vi att våra kandidater har grundläggande kompetenser. Det innebär att de har ett omdöme och ett intyg som visar deras förmåga vad gäller:

- Samarbetsförmåga
- Flexibilitet
- Uthållighet, motivation, tålamod
- Mottaglighet för information och instruktioner
- Punktlighet
- Pålitlighet
- Noggrannhet
- Bemötande

PROCESSEN



PSST!

Resursjobben underlättar för kompetensförsörjningsbehoven inom näringslivet, samtidigt som arbetssökande ges möjlighet att komma in på arbetsmarknaden. Det är vad vi kallar för "win-win"!